# STADT LAUTA

**Das grüne Tor zum Lausitzer Seenland**

Lausitzer Seenland – Hier taucht Glück Pluß

In der Stadt Lauta mit Lauta-Dorf und den Ortsteilen Laubusch, Leippe, Torno und Johannisthal leben knapp 8.000 Bürgerinnen und Bürger. Im Norden des sächsischen Landkreises Bautzen gelegen und von Heidelandschaften umgeben, bildet Lauta das „Grüne Tor zum Lausitzer Seenland“.

Das ***Team des städtischen Bauhofes*** besteht regulär aus acht Mitarbeitern. Dazu gehören Maler, Schlosser, Fliesenleger, Elektriker und Allrounder. Der Fuhrpark ist mit Multicars, Kehrmaschine, Sinkkastenreiniger, Radlader, Werkstatt-Caddy, Winterdiensttechnik sowie einer Vielzahl von Werkzeugen und Gerätschaften ausgestattet. Das Tätigkeitsfeld des Bauhofes Lauta umfasst unter anderem folgende Leistungen: Straßenunterhaltung, Winterdienst, Stadtreinigung, Grünanlagenpflege, Straßenbeleuchtung und E-Anlagen, Unterhaltung Vorhalteflächen und Gebäudeunterhaltung.

# S t e l l e n a u s s c h r e i b u n g



**In der *Stadt Lauta* ist**
***zum nächstmöglichen Zeitpunkt,***
***spätestens zum 01.04.2027* die Position als**

# Bauhof-Leiter/in (m/w/d)

**zu besetzen.**

**Stellenanzeige online unter:**
https://www.lauta.de/stellenausschreibungen.html

## *Ihr Arbeitsgebiet*

- Fachliche Führung und Organisation des Bauhof-Teams
- Planung, Organisation, Koordinierung und Überwachung der Aufgaben und Ausstattung des Bauhofes
- Bei Bedarf aktive Mitarbeit bei Aufgaben des Bauhof-Teams in den Bereichen
  - Hochbau- und Tiefbauarbeiten,
  - Straßenreinigungs- und -unterhaltungsarbeiten,
  - Grünanlagen- und Grünflächenpflege,
  - Baumpflegearbeiten, Gewässerunterhaltungsarbeiten,
  - sonstige Handwerkerleistungen in den Einrichtungen der Stadt Lauta,
  - Winterdienst.
- Eine Erweiterung bzw. Änderung des Aufgabenbereiches bleibt vorbehalten.

## *Ihr Profil*

- Abgeschlossene Berufsausbildung in einem handwerklichen Beruf; ergänzender Meister- oder Technikerabschluss wünschenswert,
- Selbstständiges und verantwortungsbewusstes Arbeiten,
- Gute Kommunikationsstärke sowie Durchsetzungskraft, Erfahrung und die Fähigkeit zur Motivation und Führung eines leistungsstarken Teams,
- Handwerkliches Geschick und gutes technisches sowie wirtschaftliches Verständnis,
- Erfahrung im Umgang mit verschiedenster Technik,
- Körperliche Einsatzbereitschaft und Höhentauglichkeit,
- Erforderliche Fahrerlaubnis zur Nutzung des o.g. Fuhrparks (mind. Klassen B,BE / wünschenswert C,CE (bzw. Bereitschaft zur Erlangung))
- Grundfähigkeiten im Umgang Word und Excel,
- Bereitschaft zur Arbeitsleistung auch außerhalb der regulären Arbeitszeit sowie Rufbereitschaft.

## *Wir bieten*

- Eine unbefristete Beschäftigung in ***Vollzeit (39 Wochenstunden)***.
- Die Stellenbesetzung erfolgt im Angestelltenverhältnis mit Vergütung nach dem ***TVöD-VKA*** bis zur ***Entgeltgruppe E8***.
- Bei nachgewiesener persönlicher und fachlicher Eignung kann zusätzlich eine Zulage gewährt werden.
- ***Attraktive Rahmenbedingungen***
  z.B. Jahressonderzahlung, 31 Tage Urlaub (zzgl. der Möglichkeit weiterer Urlaubstage durch Umwandlung der Jahressonderzahlung), JobRad-Leasing, tarifliche Zuschläge für Sonderformen der Arbeit und Erschwerniszuschläge u.v.m.

***Wir haben Ihr Interesse geweckt?***
***Dann bewerben Sie sich!***

Senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte **bis 04.01.2027** an:

***Stadtverwaltung Lauta***
Personalabteilung
K.-Liebknecht-Str. 18
02991 Lauta

Elektronische Bewerbungen an:
***bewerbung@lauta.de***,

Anlagen als ***PDF-Dokument*** (max. 15 MB).
Andere Dateiformate, wie z. B. Word- oder Bilddateien, können aus internen sicherheitsrelevanten Vorgaben nicht bearbeitet und die Bewerbung im Auswahlverfahren somit nicht berücksichtigt werden.

## Weitere Hinweise:

- ***Eine Mitgliedschaft in der Freiwilligen Feuerwehr ist wünschenswert.***
- Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Bewerbung ist ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen.
- Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass eine Erstattung von Auslagen oder Bewerbungskosten nicht erfolgen kann.
- Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerber datenschutzrechtlich vernichtet. Eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erfolgt nur, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beigefügt ist.

Datenschutz bei Bewerbungen und im Bewerbungsverfahren:

Zum Zwecke der Abwicklung von Bewerbungsverfahren erheben und verarbeiten wir personenbezogene Daten von Bewerbern. Die Verarbeitung kann auch auf elektronischem Wege erfolgen. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn ein Bewerber entsprechende Bewerbungsunterlagen auf dem elektronischen Wege, beispielsweise per E-Mail oder über ein Kontaktformular an uns übermittelt. Schließen wir mit einem Bewerber einen Anstellungsvertrag, so werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert. Schließen wir mit dem Bewerber keinen Anstellungsvertrag, so werden die Bewerbungsunterlagen zwei Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen entgegenstehen.
Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).